



Ireland



# NHỮNG BƯỚC CHUẨN BỊ CHO LÃNH ĐẠO TRONG BỐI CẢNH CHUYỂN ĐỔI SỐ

UNDP Viet Nam | 28 March 2024



# CHUYỂN ĐỔI SỐ

- Quá trình sử dụng dữ liệu và công nghệ số để thay đổi tổng thể, toàn diện của cá nhân và tổ chức về cách thức làm việc và phương thức sản xuất trên môi trường số với các công nghệ số.
- Quá trình chuyển đổi ở cấp độ hệ thống nhằm thay đổi hành vi trên quy mô lớn.
- Bản chất của chuyển đổi số là sáng tạo; nội hàm của chuyển đổi số là **thay đổi nhận thức và phương thức quản lý, vận hành.**
- Nền tảng cơ bản: **thay đổi về công nghệ, khả năng và sự sẵn sàng** của nhân viên để thực hiện

# CHÍNH SÁCH SỐ CÓ TRÁCH NHIỆM GIỚI

- Luật Bình đẳng giới năm 2006: “Nam, nữ bình đẳng trong tiếp cận khoa học và công nghệ, cũng như đào tạo về khoa học và công nghệ” (điều 15) NHƯNG 03 văn kiện chính sách quan trọng về chuyển đổi số và đổi mới sáng tạo chưa nhạy cảm giới:
    - Chiến lược quốc gia về cách mạng công nghiệp lần thứ tư (CMCN 4.0) đến năm 2030 (2020);
    - Chương trình Chuyển đổi số quốc gia đến năm 2025, định hướng đến năm 2030 (2020); và
    - Chương trình hỗ trợ doanh nghiệp chuyển đổi số giai đoạn 2021-2025
- => Các vấn đề liên quan đến giới trong đổi mới và công nghệ chưa được ghi nhận và giải quyết.

# SỰ THAM GIA CỦA PHỤ NỮ TRONG LĨNH VỰC CÔNG NGHỆ

Nền kinh tế số chiếm khoảng 14,26% tổng GDP vào năm 2022, với mức tăng trưởng hàng năm ước tính là 8,9% trong giai đoạn 2022-2026. Tuy nhiên, trong nền kinh tế kỹ thuật số, phụ nữ ít có cơ hội tham gia và đóng góp đầy đủ hơn so với nam giới.

Lao động nữ chiếm khoảng 37% lực lượng lao động trong lĩnh vực công nghệ tại Việt Nam, cao hơn so với thế giới (29%).\*

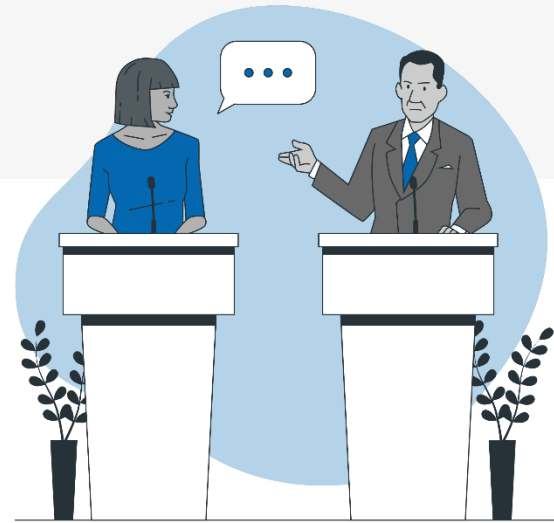
Đa phần phụ nữ làm việc trong lĩnh vực công nghệ vẫn chủ yếu đảm nhiệm các vị trí khác như thử nghiệm, marketing, bán hàng, hành chính và nhân sự, hơn là các vai trò kỹ thuật hay quản lý. \*

## Rào cản chính:

Thiếu các chính sách và chương trình thúc đẩy sự tham gia của phụ nữ trong lĩnh vực công nghệ;

Vẫn còn nhiều định kiến giới về phụ nữ và công nghệ

# MỤC TIÊU GIỚI TRONG QUẢN LÝ, LÃNH ĐẠO



## Chiến lược Quốc gia về BDG 2021 - 2030

- Đến 2025: Đạt 60% các cơ quan quản lý NN, chính quyền địa phương các cấp có LĐ chủ chốt là nữ.
- Đến 2030: 75% các cơ quan quản lý NN, chính quyền địa phương các cấp có LĐ chủ chốt là nữ.



## Quyết định số 2282/QĐ- TTg

- Nhắc lại các mục tiêu QG về BDG.
- Tỷ lệ cán bộ nữ trong diện quy hoạch các chức danh quản lý lãnh đạo các cấp đạt ít nhất 40% vào 2025; 50% vào 2030.
- Tỷ lệ cán bộ nữ trong diện quy hoạch các chức danh QL, LĐ các cấp được ĐT, tập huấn, nâng cao năng lực đạt 75% vào 2025 và 90% vào 2030.

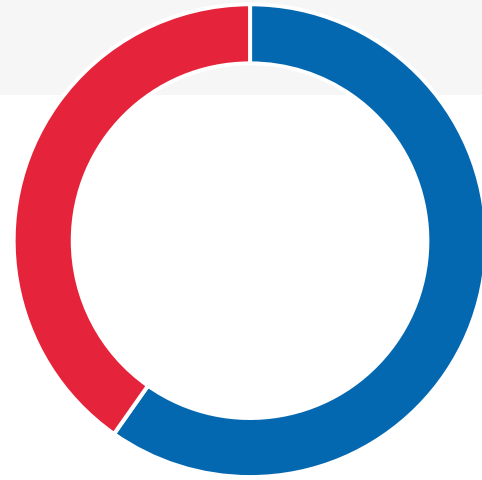


## Luật Bầu cử năm 2015

- Đảm bảo có ít nhất 35% tổng số người trong danh sách chính thức những người ứng cử vào ĐBQH và HĐND các cấp tỉnh, huyện, xã là phụ nữ



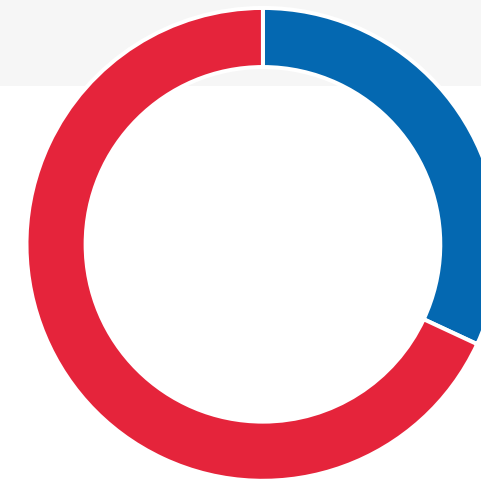
# BỐI CẢNH HIỆN NAY Ở TRUNG ƯƠNG VÀ CÁC CẤP



■ Men ■ Women

**Trong đội ngũ công chức:  
Nam giới chiếm tỉ lệ cao hơn (56%) so với nữ  
giới (44%)**

Công chức sẽ được tuyển dụng, bổ nhiệm vào cấp bậc, chức vụ, chức danh tương ứng với vị trí công việc trong các cơ quan của Đảng Cộng sản Việt Nam, Nhà nước và một số cơ quan, đơn vị khác



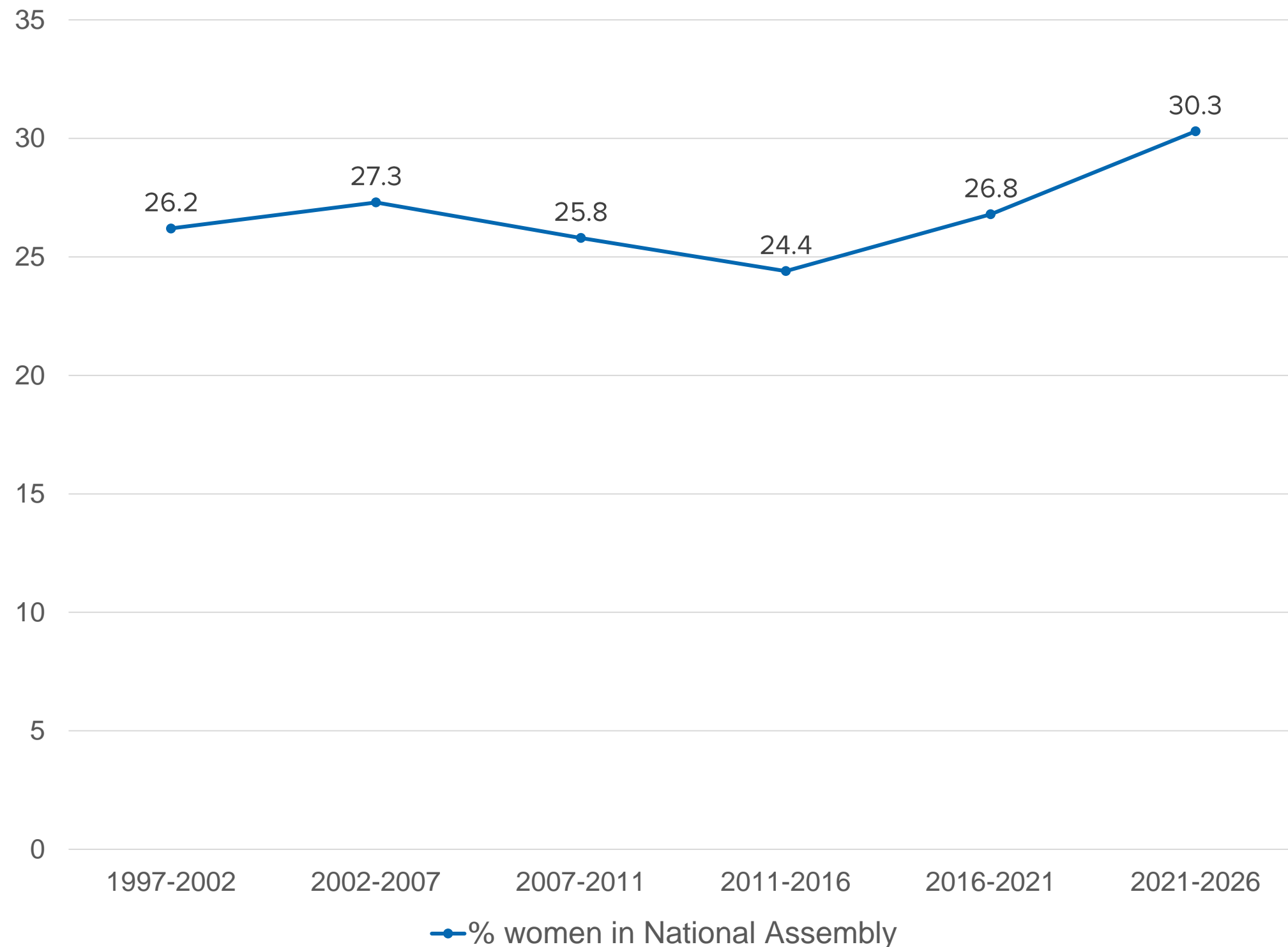
■ Men ■ Women

**Trong đội ngũ viên chức:  
Phần lớn trong khu vực công, đội ngũ viên  
chức là nữ giới, chiếm tới 68%**

Viên chức được tuyển dụng theo vị trí việc làm, làm việc tại đơn vị sự nghiệp công lập theo chế độ hợp đồng lao động và hưởng lương tại đơn vị sự nghiệp đó



# SỰ THAM GIA CỦA PHỤ NỮ Ở CẤP TRUNG ƯƠNG



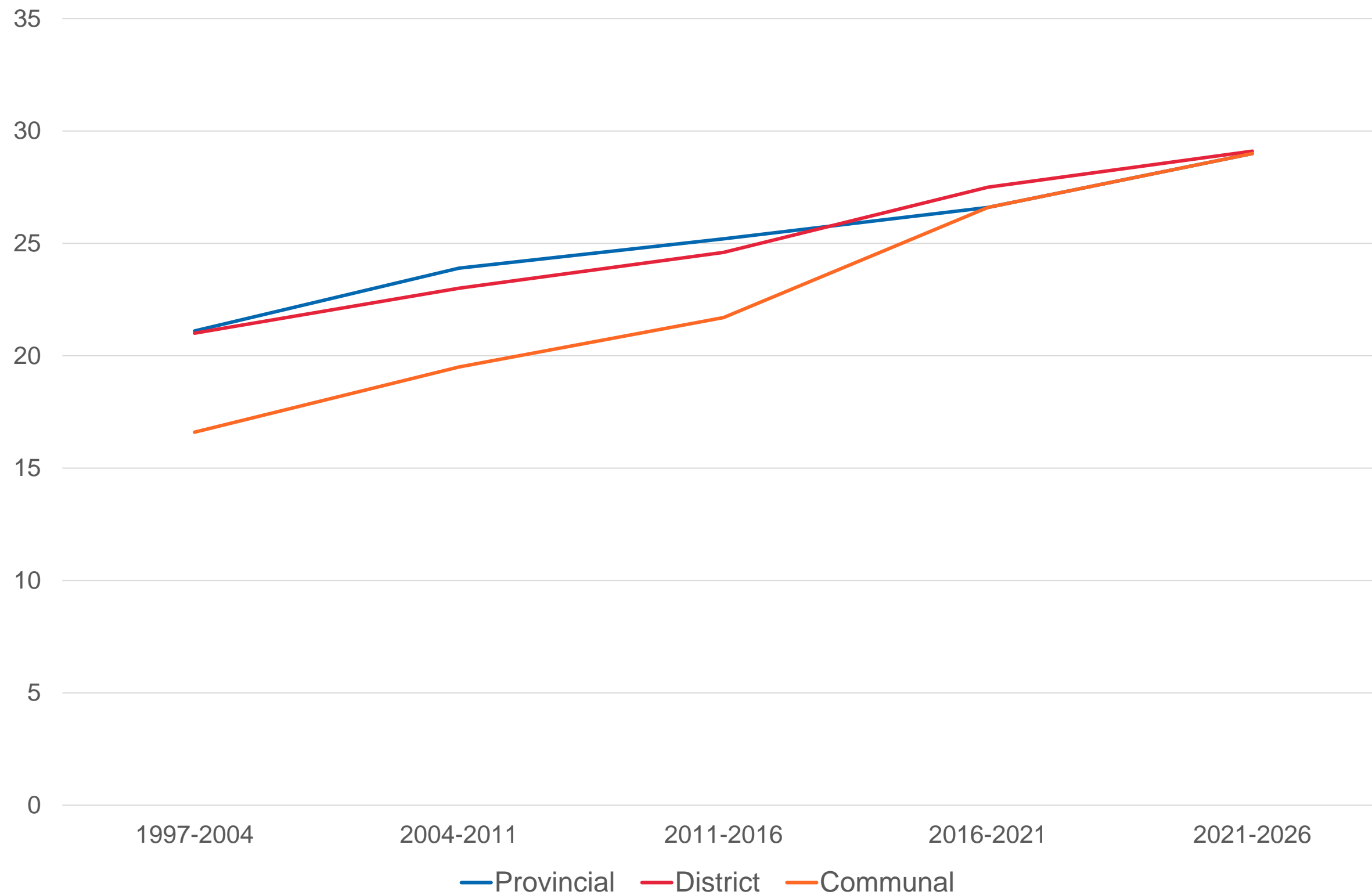
## Tỉ lệ % phụ nữ tham gia ở QH

Nhìn chung, quỹ đạo có xu hướng đi lên.

Mục tiêu tới 2030: Có 35% ĐBQH là nữ, điều đó đảm bảo không chỉ 35% (Luật Bầu cử 2015) ứng cử viên là nữ mà ít nhất 35% số ĐBQH được bầu là nữ (Nghị quyết số 26-NQ/TU (2018))



# SỰ THAM GIA CỦA PHỤ NỮ Ở CẤP ĐỊA PHƯƠNG



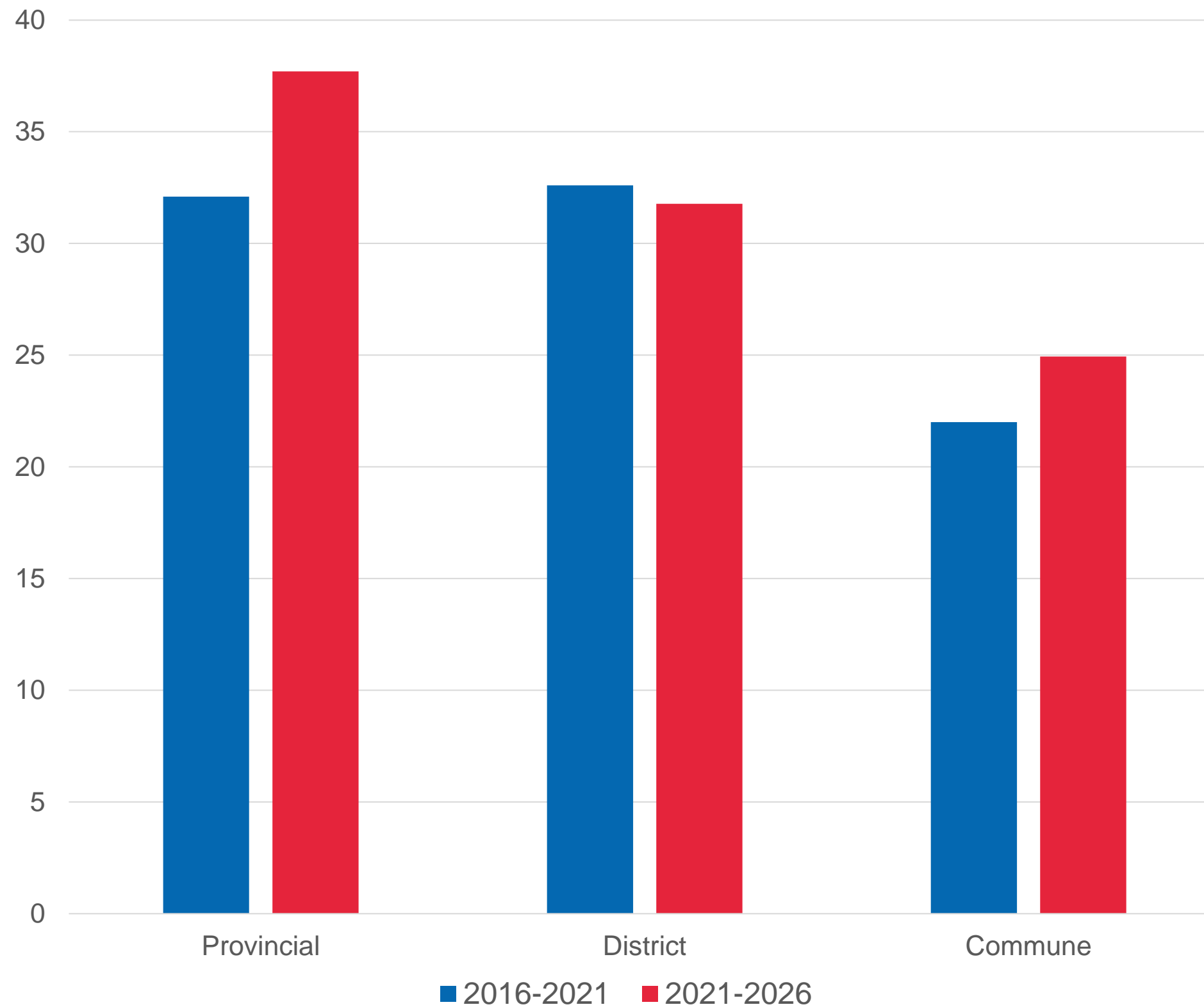
## Tỉ lệ % của phụ nữ trong HĐND ở cấp tỉnh, huyện và xã

Hầu hết sự tham gia của PN ở HĐND ở các cấp đều đang có xu hướng tăng lên nhưng cần nhiều sự nỗ lực hơn nữa trong thời gian tới để có thể đạt được mục tiêu 35% vào năm 2030 (Luật Bầu cử 2015).





# BỐI CẢNH HIỆN NAY Ở CÁC CẤP ĐỊA PHƯƠNG



## Tỉ lệ % của phụ nữ giữ vị trí lãnh đạo ở UBND

Nhìn tổng thể, quỹ đạo này đang đi theo xu hướng tăng lên, đặc biệt là ở hai cấp tỉnh và xã. Tuy nhiên, cần phải có sự tăng tốc để đạt được mục tiêu đến năm 2030 có 75% cơ quan chính phủ và chính quyền địa phương có lãnh đạo nữ chủ chốt



## TRONG BỐI CẢNH KHU VỰC



### Việt Nam TRONG ASEAN

Việt Nam đang dẫn đầu về sự tham gia của PN vào Quốc Hội, tuy nhiên, chúng ta vẫn còn đang cần rất nhiều nỗ lực để hướng tới bình đẳng giới hơn nữa trong các cơ quan dân cử

## BỐI CẢNH QUỐC TẾ



Việt Nam đứng thứ **62/193** nước về **tỷ lệ nữ trong quốc hội**. Tại Quốc hội khóa 15, phụ nữ chiếm 30,26% tổng số ghế, trong khi tỷ lệ trung bình ở châu Á là 21% và trên thế giới là 26,4%.

Việt Nam có Chủ tịch Quốc hội đầu tiên ở nhiệm kỳ thứ 14.



Chia sẻ một số kết quả nghiên cứu trong

## **BÁO CÁO CHUYÊN ĐỀ | THEMATIC DISCUSSION**

**VAI TRÒ, HOẠT ĐỘNG VÀ ĐÓNG GÓP  
CỦA NỮ ĐẠI BIỂU DÂN CỬ VIỆT NAM GIAI ĐOẠN 2016-2021**

# SỐ ĐẠI BIỂU TRONG CÁC CƠ QUAN CỦA QUỐC HỘI KHOÁ XIV\*



STT	Cơ quan	Tổng số thành viên	Giới tính		Tỷ lệ (%)	
			Nam	Nữ	Nam	Nữ
1	Hội đồng Dân tộc	46	23	23	50.0	50.0
2	Ủy ban Pháp luật	40	29	11	72.5	27.5
3	Ủy ban Đối ngoại	31	23	8	74.2	25.8
4	Ủy ban Kinh tế	41	37	4	90.2	9.8
5	Ủy ban Tài chính, ngân sách	43	36	7	83.7	16.3
6	Ủy ban Quốc phòng và An Ninh	40	37	3	92.5	7.5
7	Ủy ban Về các vấn đề xã hội	50	27	23	54.0	46.0
8	Ủy ban Tư pháp	39	30	9	76.9	23.1
9	Ủy ban Khoa học, Công nghệ và Môi trường	37	27	10	73.0	27.0
10	Ủy ban Văn hóa, Giáo dục, Thanh niên, Thiếu niên và Nhi đồng	43	22	21	51.2	48.8
	<b>Tổng</b>	<b>410</b>	<b>291</b>	<b>119</b>	<b>71.0</b>	<b>29.0</b>

\*Cập nhật lúc 16:15 ngày 13/01/2021 trên trang [quochoi.vn](http://quochoi.vn)

# Thông tin chung về đại biểu tham gia nghiên cứu

Tổng số **đại biểu Quốc hội**  
tham gia trả lời phiếu hỏi

**248**



**33,6 %**

Đại biểu nữ



**23,9%**

Dân tộc thiểu số

Đại biểu ít  
tuổi nhất

**28**

Đại biểu cao  
tuổi nhất

**68**

Tổng số Đại biểu Hội đồng nhân dân (HĐND)  
tham gia trả lời phiếu hỏi

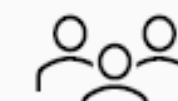
**136**

3 Tỉnh: Hà Nội, Cần Thơ, Bình Phước



**32,8 %**

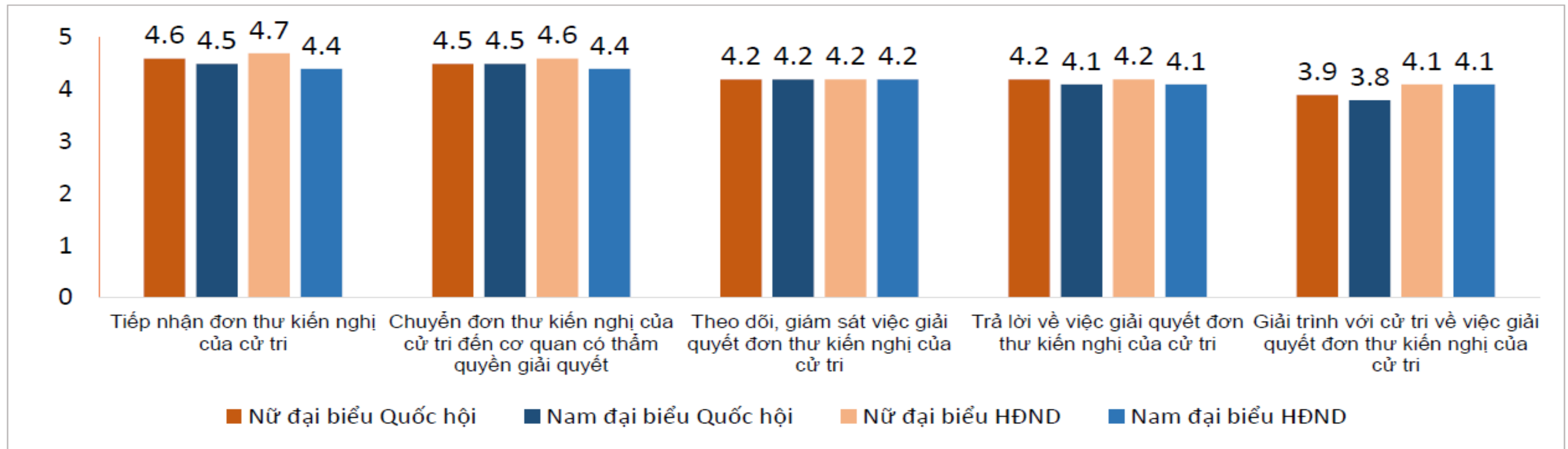
Đại biểu nữ



**4,5%**

Dân tộc thiểu số

# MỨC ĐỘ ĐÁP ỨNG TRONG VIỆC GIẢI QUYẾT ĐƠN THƯ KIẾN NGHỊ CỦA CỬ TRI TRONG NHIỆM KÌ 2016-2021



Nam và nữ đại biểu Quốc hội và Hội đồng nhân dân đều tự khẳng định đã đáp ứng ở mức độ cao trong giải quyết đơn thư, kiến nghị của cử tri.

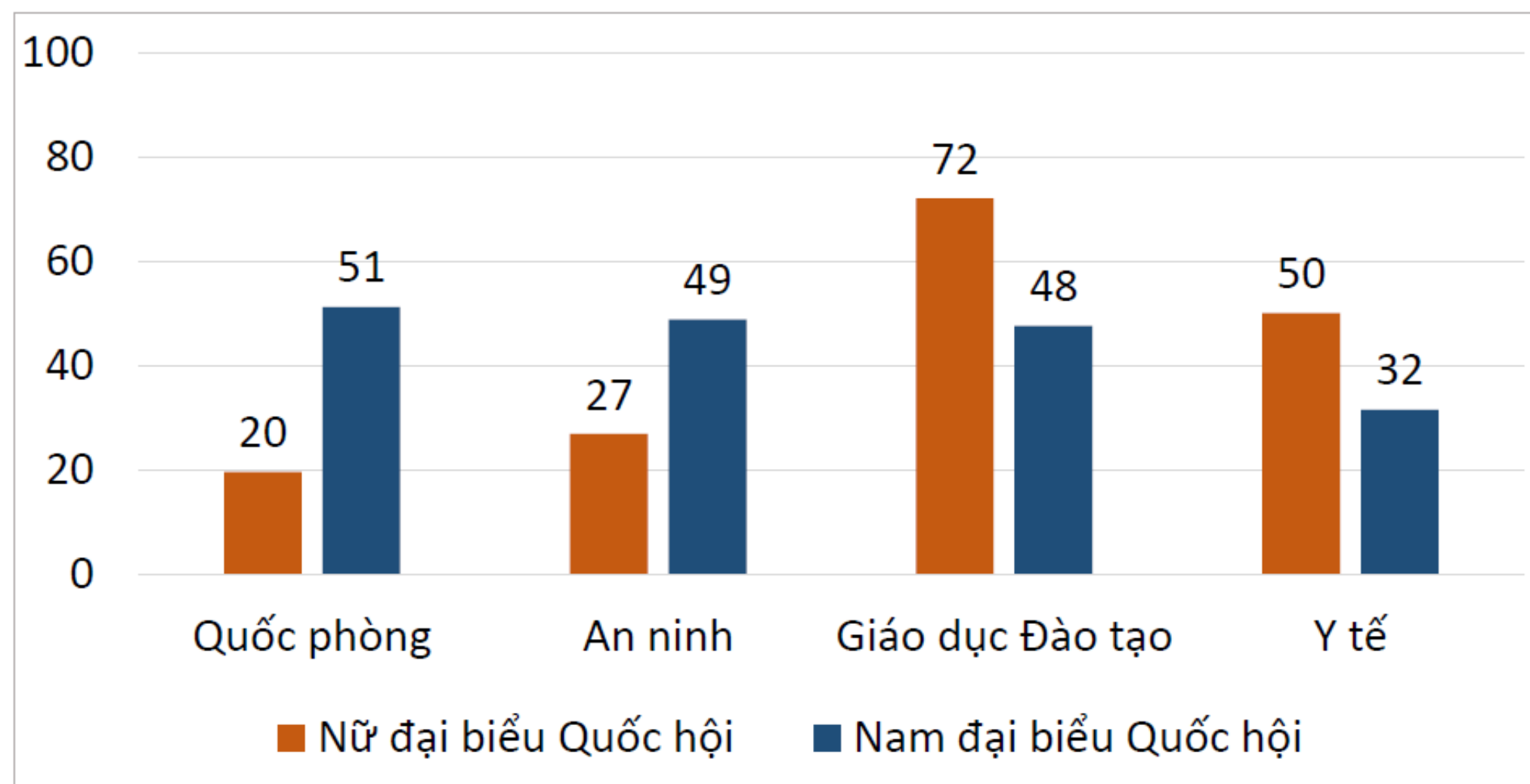
# LĨNH VỰC TẬP TRUNG TRONG KẾ HOẠCH HÀNH ĐỘNG CỦA ĐẠI BIỂU QUỐC HỘI



Kế hoạch hành động của nam đại biểu Quốc hội tập trung nhiều hơn vào một số lĩnh vực như **quốc phòng, an ninh**.



Kế hoạch hành động của nữ đại biểu Quốc hội tập trung nhiều hơn một số lĩnh vực như **giáo dục và đào tạo, y tế**.

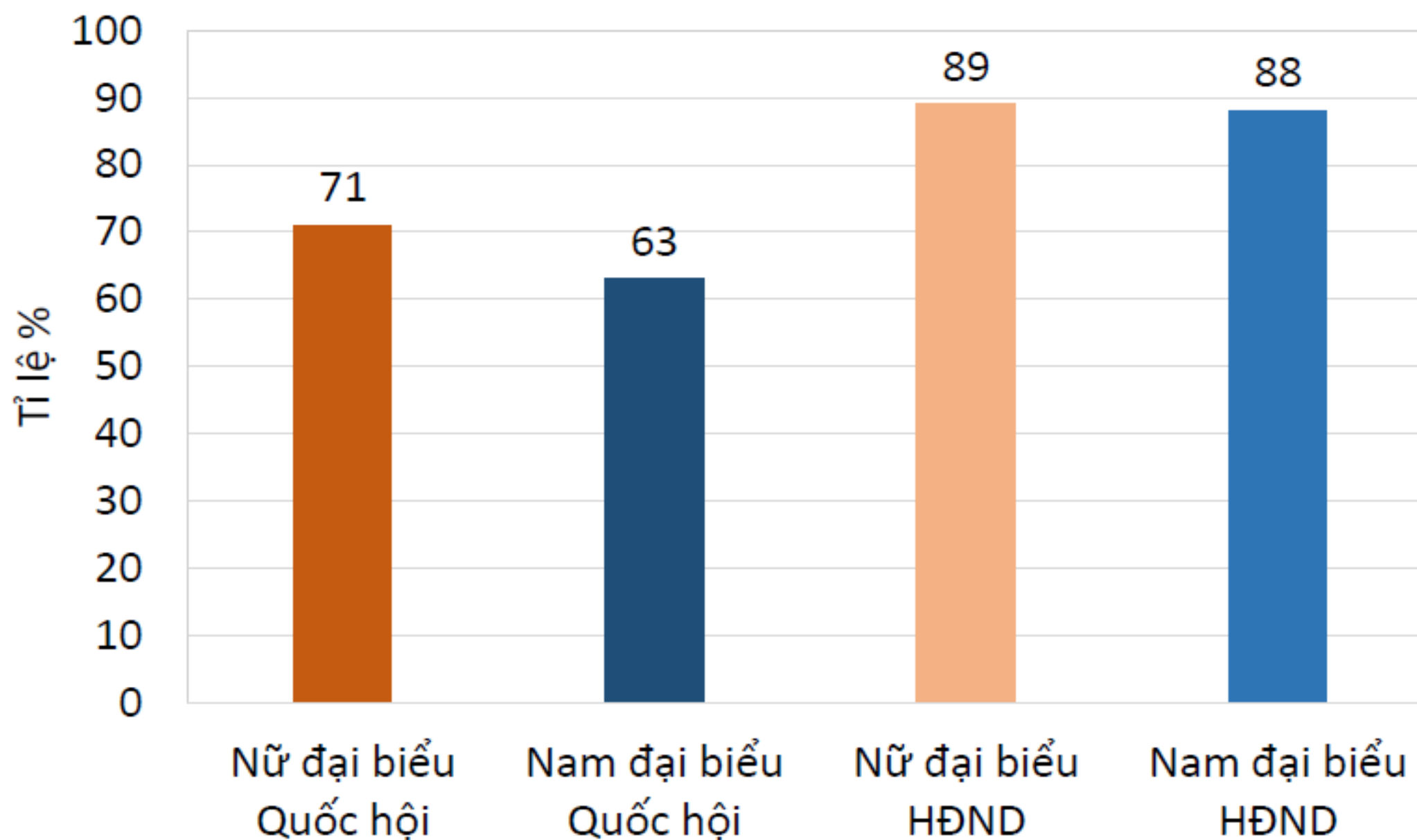


Kế hoạch hành động của nam đại biểu và nữ đại biểu kể từ khi tham gia ứng cử đến nay (%)

# YẾU TỐ ẢNH HƯỞNG LỚN NHẤT ĐẾN QUYẾT ĐỊNH CỦA ĐẠI BIỂU KHI THAM GIA Ý KIẾN VỀ MỘT VẤN ĐỀ CỤ THỂ

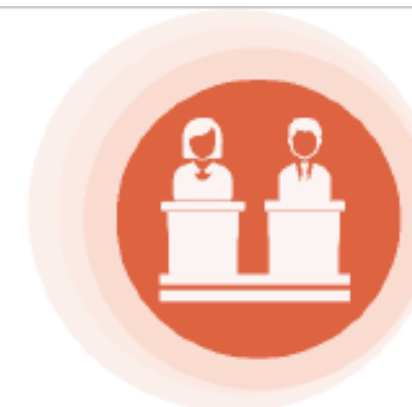


**Đại đa số** các đại biểu đều cho rằng **lợi ích của cử tri nơi họ ứng cử** là **yếu tố chi phối mạnh nhất** khi đại biểu tham gia ý kiến về một vấn đề cụ thể.



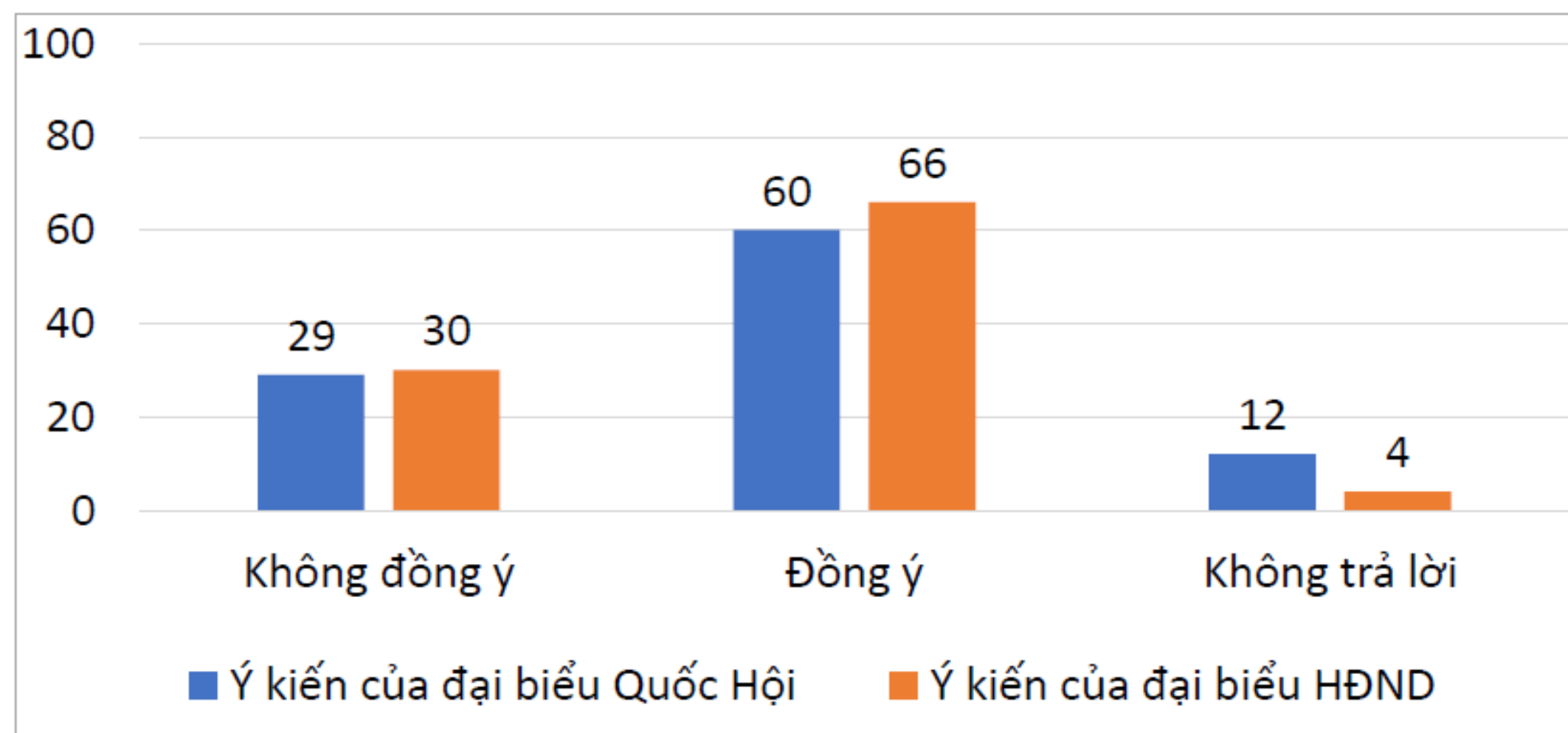


# Ý KIẾN CỦA ĐẠI BIỂU VỀ TRIỂN VỌNG GIA TĂNG TỈ LỆ NỮ ĐẠI BIỂU QUỐC HỘI VÀ HĐND



Khoảng hai phần ba số đại biểu Quốc hội và đại biểu HĐND lạc quan về triển vọng gia tăng tỉ lệ nữ đại biểu Quốc hội và HĐND trong tương lai

Tỉ lệ đại biểu đồng ý với nhận định “Sẽ có lúc ở Việt Nam số nữ đại biểu và nam đại biểu Quốc hội và HĐND ngang nhau” (tỉ lệ %, làm tròn số)



# Ý KIẾN VỀ VIỆC CÓ THÊM PHỤ NỮ Ở CÁC VỊ TRÍ LÃNH ĐẠO CƠ QUAN NHÀ NƯỚC



*“Có thêm phụ nữ ở các vị trí lãnh đạo cơ quan Nhà nước sẽ góp phần quan trọng trong việc cải thiện chất lượng cuộc sống của người dân Việt Nam.”*

- ✓ Đa số đại biểu Quốc hội và đại biểu HĐND khẳng định ý kiến trên.
- ✓ Tỷ lệ nữ đại biểu đồng ý với nhận định này cao hơn so với tỷ lệ nam đại biểu.

Nhóm đại biểu Quốc hội tham gia trả lời	Ý kiến đánh giá của Đại biểu Quốc hội (%)			
	Không đồng ý	Đồng ý	Không trả lời	Tổng
Nam đại biểu	14,8	67,9	17,3	100
Nữ đại biểu	3,8	83,8	12,5	100
Tỉ lệ chung cả hai giới	11,2	73,1	15,7	100

Nhóm đại biểu HĐND tham gia trả lời	Ý kiến đánh giá của đại biểu HĐND			
	Không đồng ý	Đồng ý	Không trả lời	Tổng
Nam	25,9	72,9	1,2	100
Nữ	14,0	81,3	4,7	100
Tỉ lệ chung cả hai giới	21,9	75,8	2,3	100

# THÁCH THỨC CHÍNH



## CÔNG VIỆC CHĂM SÓC

Phụ nữ với vai trò làm vợ và làm mẹ

Công việc chăm sóc không được tính vào GDP

Thiếu cơ hội được tham gia và nâng cao năng lực chuyên môn



## CHÍNH SÁCH

Chính sách lao động và tuyển dụng trung tính giới, thời gian làm việc việc chưa linh hoạt

Quy tắc ứng xử phòng chống QRTD



## ĐỊNH KIẾN VỀ GIỚI

Không phù hợp với vai trò LĐ cũng như lĩnh vực CNTT

Phân biệt giới tính

Tiếp cận tới các cơ hội và mạng lưới nghề nghiệp, nhất là trong lĩnh vực kỹ thuật



## HỖ TRỢ VỀ MẶT THỂ CHẾ

Hỗ trợ trong việc chăm sóc trẻ em

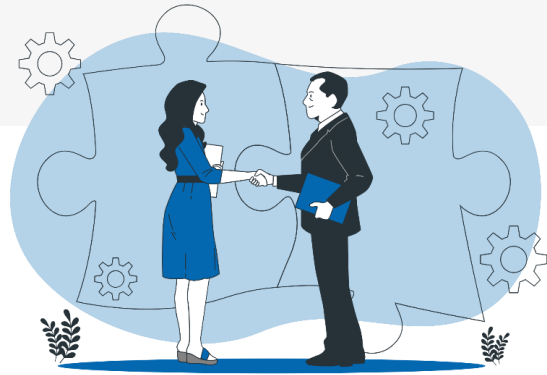
Tiếp cận tới các dịch vụ cơ sở hạ tầng, đặc biệt cho nhóm PN khuyết tật.



## DỮ LIỆU

Thiếu hoặc khó thu thập được thông tin

# KHUYẾN NGHỊ CHÍNH



## Khuôn khổ pháp lý

- Hoàn thiện khuôn khổ pháp lý về BĐG và thiết lập các cơ chế theo dõi và đánh giá việc thực hiện các MT BĐG trong QL hành chính NN, bao gồm XD các chiến lược thực hiện BĐG trong từng ngành cụ thể.
- Để nữ ĐB dân cử đạt tỉ lệ trên 35%, => đến lúc VN đặt ra chỉ tiêu tỉ lệ ứng cử viên mỗi giới từ 45% trở lên trong Luật Bầu cử, nhất là khi nữ ứng cử viên ĐBQH khóa XV trong danh sách chính thức đã đạt trên 45%



## Chính sách và dịch vụ

- Mở rộng triển khai các chương trình trợ giúp XH, bao gồm cả DV chăm sóc TE để hỗ trợ những người lao động trong khu vực công.
- Xây dựng và triển khai chính sách phòng chống QRTD nhằm thúc đẩy môi trường làm việc thân thiện.
- Hỗ trợ PN học hỏi các KN mới và gặp gỡ những người có thể hỗ trợ họ trong sự nghiệp, nhằm thúc đẩy và phát triển đội ngũ LĐ trẻ trong khu vực công.



## Chuẩn mực xã hội

- Tập huấn về nhạy cảm giới trong các cơ quan và công sở.
- Truyền thông đại chúng nhằm nâng cao nhận thức, khẳng định tầm quan trọng của BĐG trong QL, LĐ, đặc biệt trong khu vực công; thay đổi kì vọng về khuôn mẫu giới nghề nghiệp, lĩnh vực làm việc.
- Đảm bảo ngân sách có trách nhiệm giới
- Chú trọng sự tham gia của nam giới và trẻ em trai vào trong các công việc chăm sóc và CV gia đình.



Ireland



# CẢM ƠN QUÝ VỊ!

@UNDPVietNam

[www.undp.org/vietnam](http://www.undp.org/vietnam)

